



Маркетинг-план проекта «СОВО-СОВА»

<p>ПАРТНЕР Бонус за личный объём (ЛО) с независимых партнёров 1-го уровня-9%</p>	<p>МЕНЕДЖЕР ГО≥9000 баллов</p> <p>Бонусы</p> <p>1-й уровень-9% 2-й уровень-8% 3-й уровень-7% 4-й уровень-6% 5-й уровень-5%</p> <p>Квалификация: выполнить 1 раз: сделать оборот лично или с партнёрами своей первой линии</p>	<p>СТАРШИЙ МЕНЕДЖЕР ГО≥50 000 баллов</p> <p>Бонусы</p> <p>1-й уровень-9% 2-й уровень-8% 3-й уровень-7% 4-й уровень-6% 5-й уровень-5%</p> <p>Бонус за руководство структурой: 3% на глубину всей структуры, начиная с первого уровня</p>	<p>ВВЕДУЩИЙ МЕНЕДЖЕР ГО≥150 000 баллов</p> <p>Бонусы</p> <p>1-й уровень-8% 2-й уровень-7% 3-й уровень-6% 4-й уровень-5% 5-й уровень-4% 6-й уровень-3% 7-й уровень-2%</p> <p>Бонус за руководство структурой: 5% на глубину всей структуры, начиная с первого уровня</p>	<p>ЛИДЕР ГО≥300 000 баллов</p> <p>Бонусы</p> <p>1-й уровень-8% 2-й уровень-7% 3-й уровень-6% 4-й уровень-5% 5-й уровень-4% 6-й уровень-3% 7-й уровень-2%</p> <p>Условие: три активных партнёра в 1-й линии с ЛО≥1500 баллов</p> <p>Бонус за руководство структурой: 7% на глубину всей структуры, начиная с первого уровня</p>	<p>КООРДИНАТОР ГО≥800 000 баллов</p> <p>Бонусы</p> <p>1-й уровень-8% 2-й уровень-7% 3-й уровень-6% 4-й уровень-5% 5-й уровень-4% 6-й уровень-3% 7-й уровень-2%</p> <p>Условие: три активных партнёра в 1-й линии с ЛО≥1500 баллов</p> <p>Бонус за руководство структурой: 8% на глубину всей структуры, начиная с первого уровня</p>	<p>СТАРШИЙ КООРДИНАТОР ГО≥1200 000 баллов</p> <p>Бонусы</p> <p>1-й уровень-8% 2-й уровень-7% 3-й уровень-6% 4-й уровень-5% 5-й уровень-4% 6-й уровень-3% 7-й уровень-2%</p> <p>Условие: три активных партнёра в 1-й линии с ЛО≥1500 баллов</p> <p>Бонус за руководство структурой: 9% на глубину всей структуры, начиная с первого уровня</p>	<p>ДИРЕКТОР ГО≥2 000 000 баллов</p> <p>Бонусы</p> <p>1-й уровень-8% 2-й уровень-7% 3-й уровень-6% 4-й уровень-5% 5-й уровень-4% 6-й уровень-3% 7-й уровень-2%</p> <p>Условие: три активных партнёра в 1-й линии с ЛО≥1500 баллов</p> <p>Бонус за руководство структурой: 10% на глубину всей структуры, начиная с первого уровня</p> <p>Удержание статуса директора в течение 12 месяцев премируется туристической поездкой.</p>
---	--	--	--	---	---	--	---

VIP-КЛУБЫ ПРОЕКТА «СОВО-СОВА»

Золотой Директор	Платиновый Директор	Бриллиантовый Директор
ГО ≥ 3 000 000 БАЛЛОВ	ГО ≥ 6000 000 БАЛЛОВ	ГО ≥ 9 000 000 БАЛЛОВ
<p style="text-align: center;">БОНУСЫ</p> <p>1-й УРОВЕНЬ-8%</p> <p>2-й УРОВЕНЬ-7%</p> <p>3-й УРОВЕНЬ-6%</p> <p>4-й УРОВЕНЬ-5%</p> <p>5-й УРОВЕНЬ-4%</p> <p>6-й УРОВЕНЬ-3%</p> <p>7-й УРОВЕНЬ-2%</p>	<p style="text-align: center;">БОНУСЫ</p> <p>1-й УРОВЕНЬ-8%</p> <p>2-й УРОВЕНЬ-7%</p> <p>3-й УРОВЕНЬ-6%</p> <p>4-й УРОВЕНЬ-5%</p> <p>5-й УРОВЕНЬ-4%</p> <p>6-й УРОВЕНЬ-3%</p> <p>7-й УРОВЕНЬ-2%</p>	<p style="text-align: center;">БОНУСЫ</p> <p>1-й УРОВЕНЬ-8%</p> <p>2-й УРОВЕНЬ-7%</p> <p>3-й УРОВЕНЬ-6%</p> <p>4-й УРОВЕНЬ-5%</p> <p>5-й УРОВЕНЬ-4%</p> <p>6-й УРОВЕНЬ-3%</p> <p>7-й УРОВЕНЬ-2%</p>
УСЛОВИЕ: ТРИ АКТИВНЫХ ПАРТНЁРА В 1-й ЛИНИИ С ЛО ≥ 1500 БАЛЛОВ	УСЛОВИЕ: ТРИ АКТИВНЫХ ПАРТНЁРА В 1-й ЛИНИИ С ЛО ≥ 1500 БАЛЛОВ	УСЛОВИЕ: ТРИ АКТИВНЫХ ПАРТНЁРА В 1-й ЛИНИИ С ЛО ≥ 1500 БАЛЛОВ
БОНУС ЗА РУКОВОДСТВО СТРУКТУРОЙ: 10% НА ГЛУБИНУ ВСЕЙ СТРУКТУРЫ, НАЧИНАЯ С ПЕРВОГО УРОВНЯ	БОНУС ЗА РУКОВОДСТВО СТРУКТУРОЙ: 10% НА ГЛУБИНУ ВСЕЙ СТРУКТУРЫ, НАЧИНАЯ С ПЕРВОГО УРОВНЯ	БОНУС ЗА РУКОВОДСТВО СТРУКТУРОЙ: 10% НА ГЛУБИНУ ВСЕЙ СТРУКТУРЫ, НАЧИНАЯ С ПЕРВОГО УРОВНЯ
0,5% ОБОРОТА КОМПАНИИ ДЕЛЯТСЯ В РАВНЫХ ДОЛЯХ МЕЖДУ ЗОЛОТЫМИ ДИРЕКТОРАМИ, ОБОРОТ СТРУКТУРЫ КОТОРЫХ В ПЯТИ УРОВНЯХ (НАЧИНАЯ С ПЕРВОГО) СОСТАВЛЯЕТ 3 000 000 РУБЛЕЙ И БОЛЕЕ	0,5% ОБОРОТА КОМПАНИИ ДЕЛЯТСЯ В РАВНЫХ ДОЛЯХ МЕЖДУ ПЛАТИНОВЫМИ ДИРЕКТОРАМИ, ОБОРОТ СТРУКТУРЫ КОТОРЫХ В ПЯТИ УРОВНЯХ (НАЧИНАЯ С ПЕРВОГО) СОСТАВЛЯЕТ 6 000 000 РУБЛЕЙ И БОЛЕЕ	0,5% ОБОРОТА КОМПАНИИ ДЕЛЯТСЯ В РАВНЫХ ДОЛЯХ МЕЖДУ БРИЛЛИАНТОВЫМИ ДИРЕКТОРАМИ, ОБОРОТ СТРУКТУРЫ КОТОРЫХ В ПЯТИ УРОВНЯХ (НАЧИНАЯ С ПЕРВОГО) СОСТАВЛЯЕТ 6 000 000 РУБЛЕЙ И БОЛЕЕ
ПРИ УКАЗАННОМ ВЫШЕ УСЛОВИИ И УСЛОВИИ НАХОЖДЕНИЯ В ДАННОМ VIP-КЛУБЕ В ТЕЧЕНИЕ ТРЕХ МЕСЯЦЕВ ПОДРЯД ЗОЛОТОЙ ДИРЕКТОР НАГРАЖДАЕТСЯ ЗОЛОТЫМ ЗНАЧКОМ «ЧЛЕН VIP - КЛУБА ЗОЛОТОЙ ДИРЕКТОР»	ПРИ УКАЗАННОМ ВЫШЕ УСЛОВИИ И УСЛОВИИ НАХОЖДЕНИЯ В ДАННОМ VIP-КЛУБЕ В ТЕЧЕНИЕ ТРЕХ МЕСЯЦЕВ ПОДРЯД ПЛАТИНОВЫЙ ДИРЕКТОР НАГРАЖДАЕТСЯ ПЛАТИНОВЫМ ЗНАЧКОМ «ЧЛЕН VIP - КЛУБА ПЛАТИНОВЫЙ ДИРЕКТОР»	ПРИ УКАЗАННОМ ВЫШЕ УСЛОВИИ И УСЛОВИИ НАХОЖДЕНИЯ В ДАННОМ VIP-КЛУБЕ В ТЕЧЕНИЕ ТРЕХ МЕСЯЦЕВ ПОДРЯД БРИЛЛИАНТОВЫЙ ДИРЕКТОР НАГРАЖДАЕТСЯ ЗОЛОТЫМ ЗНАЧКОМ С БРИЛЛИАНТОМ «ЧЛЕН VIP - КЛУБА БРИЛЛИАНТОВЫЙ ДИРЕКТОР»
ПРИ УСЛОВИИ ЧЛЕНСТВА В ДАННОМ VIP-КЛУБЕ В ТЕЧЕНИЕ 12 МЕСЯЦЕВ ПОДРЯД, ЗОЛОТОЙ ДИРЕКТОР ПОощряется ЦЕННЫМ ПОДАРКОМ.	ПРИ УСЛОВИИ ЧЛЕНСТВА В ДАННОМ VIP-КЛУБЕ В ТЕЧЕНИЕ 12 МЕСЯЦЕВ ПОДРЯД, ПЛАТИНОВЫЙ ДИРЕКТОР ПОощряется ЦЕННЫМ ПОДАРКОМ.	ПРИ УСЛОВИИ ЧЛЕНСТВА В ДАННОМ VIP-КЛУБЕ В ТЕЧЕНИЕ 12 МЕСЯЦЕВ ПОДРЯД, БРИЛЛИАНТОВЫЙ ДИРЕКТОР ПОощряется ЦЕННЫМ ПОДАРКОМ.

При условии членства в любом VIP-клубе в течение календарного года, члены VIP-Клуба отправляются в клубную поездку. Все награды предоставляются один раз по достижении соответствующего уровня. Члены клуба официально публикуются на сайте компании и получают статус пожизненно. Клубной поездкой члены VIP-клубов поощряются ежегодно при выполнении условия поддержания соответствующего или большего оборота структуры в пяти уровнях в течение календарного года.

В дальнейшем могут быть рассмотрены возможности предоставления членам VIP-клубов автомобилей и квартир.

Регистрация в системе проекта «СОВО-СОВА» (далее – Компания) означает Ваше согласие на предоставление Вам персональных бонусов и использование Ваших персональных данных в информационной системе компании. После регистрации в системе проекта «СОВО-СОВА» Вы сможете приобретать продукцию по специальной цене, предусмотренной для партнеров Компании, указывая при покупке Ваш номер, присвоенный при регистрации в проекте «СОВО-СОВА» (ID).

В проекте «СОВО-СОВА» действует балловая система, на основании которой происходит расчет Ваших бонусов по окончании календарного месяца. Бонусы рассчитываются на основании выкупленного баллового объема на любых складах компании в течение календарного месяца. После расчета бонус отправляется на Ваш персональный счет внутри системы проекта. Если закупок произведено меньше, чем на 1500 баллов в календарном месяце, то бонус Вам не выплачивается. Если закупка баллового товара участником проекта не производилась, то в расчетном месяце номер ID не участвует и в расчет структуры не попадает и его бонус уходит в Компанию. Примечание: Все начисленные бонусы будут отображены в личном кабинете партнера. Ими можно воспользоваться после начисления бонусов. 1 балл = 1 рублю.

В соответствии с маркетинг-планом проекта «СОВО-СОВА» существует три вида бонусов, рассчитываемых по разным правилам:

Бонус за личный объем (ЛО) партнеров (постоянных покупателей) начисляется с партнеров первого уровня и далее.

Ранг «Партнер». Со всех партнеров (постоянных покупателей), лично привлеченных Вами в проект и выполнивших закупку продукции, вам начисляется бонус в размере 9% от баллового объема первой линии, сделанного этими покупателями до достижения Вами ранга «Менеджер». До достижения ранга «Менеджер» бонусы выплачивается с первой линии. Чтобы выполнить квалификацию «Менеджер», нужно 1 один раз сделать оборот лично или с партнерами своей первой линии в размере 9000 баллов.

Если Ваш партнер (покупатель) первого уровня купил продукцию или его

партнеры закрыли оборот от 9000 баллов, выполнил квалификацию «Менеджер», а Вы при этом еще квалификацию не выполнили (условия ЛО 9000 баллов остались на уровне «Партнер» (покупатель)), то бонус за оборот ваших партнеров Вам рассчитывается только с первой линии.

Бонус за групповой объем (ГО)

Бонус за групповой объём (ГО) (со второй линии и глубже) начинает выплачиваться партнерам, только после выполнения квалификации «Менеджер». Это необходимо сделать 1 раз. В дальнейшем квалификация сохраняется при выполнении ЛО от 1500 баллов, и считаются все объемы всех подписанных партнеров. Для квалификации необходимо сделать ГО 9000 баллов и выше однократно.

Бонус при этом рассчитывается в виде процента от Личного оборота нижестоящих потребителей с каждой линии для квалификации «Менеджер» и «Старший Менеджер» согласно таблице:

- С 1-го уровня - 9%
- С 2-го уровня - 8%
- С 3-го уровня - 7%
- С 4-го уровня - 6%
- С 5-го уровня - 5%

При достижении ранга «Ведущий Менеджер» и выше

Ваш групповой объем (ГО) покупок подсчитывается путем сложения всех Личных объемов (ЛО) партнеров (потребителей) Вашей структуры (потребителей, пришедших по Вашим рекомендациям, тех, кого привели они, и так далее). В зависимости от ГО и выполнения условий наличия трёх активных партнёров в вашей первой линии (начиная с квалификации «Лидер») вам присваивается ранг, и Вы получаете соответствующий процент от Личного оборота партнеров на глубину в 7 линий (уровней):

- С 1-го уровня - 8%

С 2-го уровня - 7%

С 3-го уровня - 6%

С 4-го уровня - 5%

С 5-го уровня - 4%

С 6-го уровня - 3%

С 7-го уровня - 2%

Бонус за руководство структурой

Бонус за руководство структурой начинает выплачиваться с ГО от 50 000 баллов и ранга «Старший менеджер». При этом рассчитывается в виде процента с нижестоящих потребителей с каждого поколения согласно приведённой ниже таблице.

СТАРШИЙ МЕНЕДЖЕР ГО ≥ 50 000 баллов	ВВЕДУЩИЙ МЕНЕДЖЕР ГО ≥ 150 000 баллов	ЛИДЕР ГО ≥ 300 000 баллов	КООРДИНАТОР ГО ≥ 800 000 баллов	СТАРШИЙ КООРДИНАТОР ГО ≥ 1200 000 баллов	ДИРЕКТОР ГО ≥ 2 000 000 баллов
Бонус за руководство структурой: 3% на глубину всей структуры, начиная с первого уровня	Бонус за руководство структурой: 5% на глубину всей структуры, начиная с первого уровня	Бонус за руководство структурой: 7% на глубину всей структуры, начиная с первого уровня	Бонус за руководство структурой: 8% на глубину всей структуры, начиная с первого уровня	Бонус за руководство структурой: 9% на глубину всей структуры, начиная с первого уровня	Бонус за руководство структурой: 10% на глубину всей структуры, начиная с первого уровня
Золотой Директор ГО ≥ 3 000 000 баллов		Платиновый Директор ГО ≥ 6 000 000 баллов		Бриллиантовый Директор ГО ≥ 9 000 000 баллов	
Бонус за руководство структурой: 10% на глубину всей структуры, начиная с первого уровня		Бонус за руководство структурой: 10% на глубину всей структуры, начиная с первого уровня		Бонус за руководство структурой: 10% на глубину всей структуры, начиная с первого уровня	

При расчете бонуса за руководство структурой применяется метод обрезания (см. выше). Начиная от ранга «Старший Менеджер», бонус за руководство структурой выплачивается с учётом ранга нижестоящего партнёра.

Пример:



Комиссия

После расчета из суммы бонуса вычитается 1% за обслуживание информационной системы. Это дает право каждому партнеру компании на получение доступа к Личному кабинету и управлением своей структурой, а так же на детализацию расчета своего бонуса и своей структуры путем использования программы.

Примечание: Для удобства расчетов сумма бонуса округляется до 10 рублей в меньшую сторону. (Пример: если к выплате начислено 15937,53 рубля, то к выплате будет 15930 рублей).

Дополнение к Маркетинг-плану ООО «СОВО-СОВА»

В проекте «СОВО-СОВА» созданы три VIP-клуба, между участниками которых будет распределено по 0,5% оборота компании на каждый VIP-клуб.

Условия членства в VIP-клубе - оборот 2 000 000 баллов.

Награды:

Удержание статуса директора с оборотом 2 млн. рублей в течение 12 месяцев премируется туристической поездкой.

Условия членства в VIP-клубе - оборот 3 000 000 баллов и выше

1. Золотой директор - оборот 3 000 000 баллов
2. Платиновый директор - оборот 6 000 000 баллов
3. Бриллиантовый директор - оборот 9 000 000 баллов

VIP-клуб «Золотой Директор»

0,5% оборота компании делятся в равных долях между Директорами, оборот структуры которых в пяти уровнях (начиная с первого) составляет 3 млн. рублей и более.

Награды

При условии членства в данном VIP-клубе в течение трех месяцев подряд, Золотой Директор награждается золотым значком «Член VIP-клуба ЗОЛОТОЙ ДИРЕКТОР». При условии членства в данном VIP-клубе в течение 12 месяцев подряд, Золотой Директор поощряется ценным подарком.

VIP-клуб «Платиновый Директор»

0,5% от оборота компании делятся в равных долях между Директорами этого клуба, оборот структуры которых в пяти уровнях составляет 6 млн. рублей и более. Бонус выплачивается с первого месяца, в котором выполнено условие оборот структуры более 6 млн. рублей в пяти уровнях (начиная с первого).

Награды

При условии нахождения в данном VIP-клубе в течение трех месяцев подряд, Платиновый Директор награждается платиновым значком «Член VIP-клуба ПЛАТИНОВЫЙ ДИРЕКТОР».

При условии членства в данном VIP-клубе в течение 12 месяцев подряд, Бриллиантовый Директор поощряется ценным подарком.

VIP-клуб «Бриллиантовый директор»

0,5% от оборота компании делятся в равных долях между Директорами этого клуба, оборот структуры которых в пяти уровнях составляет 9 млн. рублей и более. Бонус выплачивается с первого месяца, в котором выполнено условие оборот структуры более 9 млн. рублей в пяти уровнях.

Награды

При условии нахождения в данном VIP-клубе в течение трех месяцев подряд Бриллиантовый Директор награждается золотым значком с бриллиантом «Член VIP - клуба БРИЛЛИАНТОВЫЙ ДИРЕКТОР».

При условии нахождения в данном VIP-клубе в течение 12 месяцев подряд, Бриллиантовый Директор поощряется ценным подарком.

Привилегии членов - VIP-клубов

При условии членства в любом VIP-клубе в течение календарного года, Директор отправляется в клубную поездку. Все награды предоставляются один раз по достижении соответствующего уровня.

Члены клуба официально публикуются на сайте компании и получают статус пожизненно.

Клубной поездкой члены VIP-клубов поощряются ежегодно при выполнении условия поддержания соответствующего или большего оборота структуры в пяти уровнях в течение календарного года.

В дальнейшем могут быть рассмотрены возможности предоставления членам VIP-клубов автомобилей и квартир.